



ÉCOLE DOCTORALE 355  
Espaces Cultures Sociétés

**Conseil Scientifique**  
**Vendredi 23 février 2022**

**Informations et relevé de décisions**

# Ordre du jour

- Informations générales
- Examen et classement des candidatures aux Emplois Jeunes Doctorants de la Région Sud
- Bilan de l'ED pour l'évaluation du HCERES
- Atelier de réflexion sur l'encadrement doctoral
- Questions diverses

## Membres du conseil

- **Présent.e.s**

BIDART Claire, BONNEMERE Pascale, BOUIRON Marc, BROCQUET Sylvain, CHABRE Théotime, CLAEYS Cécilia, DUMAS Vincent, FRANCOIS Véronique, LUCIANI Sabine, PORTIER Tristan, PETIT Agathe.

- **Représenté.e.s**

BELKADI Saïda, BONIFAY Michel, BOUFFIER Sophie, BRACCO Jean-Pierre, DONIER Virginie, FANCELLO Sandra, HERAULT Laurence, LAYE Christiane, METZGER Matthias, MORHANGE Christophe, VERDON Laure.

# INFORMATIONS GÉNÉRALES

## Enquête du RNCD

Le réseau national des collèges doctoraux (RNCD) a publié début janvier 2022, une enquête qu'il a menée dans les écoles doctorales françaises, auprès des 70400 doctorantes et des doctorants inscrits en doctorat en 2021 et de leurs encadrantes et encadrants. Le fruit de ce travail permet de retenir douze principaux faits marquants et recommandations pour améliorer les pratiques, les conditions et l'offre de formation doctorale.

Lien d'accès vers le rapport : <https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-03494721>

Lien d'accès à l'interface de consultation et visualisation des données en ligne : <https://admin-sphinx.universite-paris-saclay.fr/tiny/v/XaBCTiuNHO>

# Chiffres-clés 2021



## 12 constats et recommandations (I)

### ➤ **Trois faits marquants**

1. Contribution centrale des doctorants pour la recherche française (publications)
2. Haut niveau de satisfaction exprimé par les 11545 doctorants
3. Travail en équipe : La pratique du co-encadrement concerne plus de 70% des doctorants dans leurs 3 premières années

### ➤ **Trois recommandations pour améliorer la formation doctorale**

1. Entre 5% et 15% des doctorants ne bénéficient pas d'un encadrement adapté : adapter les critères pour être autorisé à diriger des doctorants.
2. Améliorer l'accompagnement apporté aux doctorants pour leur intégration dans une communauté scientifique.
3. Importance et utilité de suivi d'un CSI indépendant à réunir dès la 1<sup>ère</sup> année.

## 12 constats et recommandations (II)

### ➤ **Améliorer l'attractivité internationale**

1. Arrivée des étudiants en France avant le doctorat en Licence ou en Master
2. 27% des doctorants déclarent ne pas avoir le choix de la langue de rédaction de leur thèse. Il serait utile d'affirmer une position nationale en faveur du sur mesure

### ➤ **Améliorer la reconnaissance du doctorat et sa valorisation**

1. Systématiser des auditions pour les admissions en doctorat
2. Améliorer la visibilité des thèses en faisant figurer l'URL pérenne de la thèse sur le diplôme de doctorat
3. Reconnaître le rôle de tous les encadrants sur le diplôme, la couverture de thèse et le portail national des thèses [www.theses.fr](http://www.theses.fr).

### ➤ **Réduire l'inquiétude des doctorants vis-à-vis de leur avenir professionnel**

1. Mettre en place un portail de l'emploi des docteurs



## Point REDOC

- REDOC = Réseau internationale d'écoles doctorales en Sociologie sous l'égide de l'Association internationale des sociologues de langue française.
- ED 355 : membre du REDOC
- Présentation du CR rédigé par Gaëlle Troadec, qui a représenté l'ED lors de la réunion du REDOC
- Question urgente : quid d'une Université d'été en 2024 à AMU ?
- Malheureusement, faute de volontaires pour coordonner l'organisation de l'événement, le projet devra être abandonné.
- Les sociologues rattachés à l'ED et les UR concernées ont été informés de la situation.

## Actions à destination des doctorants

- Réunion d'information pour les doctorants contractuels: **20 juillet 2021**
- Journée de rentrée : **21 octobre 2021**
- Entretiens individuels de 30 mn avec les 44 doctorants de 1<sup>ère</sup> année : **11, 15 et 16 mars 2022**
- Conseil des doctorants : à programmer en avril
- Réunion d'information pour les étudiants de Master : à programmer en avril
- Journées scientifiques de l'ED : 15-16 juin 2022  
**Thèmes retenus : « Circulation des savoirs et Humanités numériques »**

# Elections partielles au conseil de l'ED

- Date : **mardi 1<sup>er</sup> mars 2022 9H-17H**
- Nombre de sièges à pourvoir : **2 représentants HDR des UR rattachées à l'ED**
- Durée du mandat : **jusqu'au 31 août 2023 (accréditation de l'ED).**
- Candidatures autorisées : **ENSA-M, ESPACE, IRAA, IrAsia, IREMAM, LIEU et MESOPOLHIS.**
- Mode de scrutin : **scrutin plurinominal à la majorité relative à un tour**
- 4 Candidatures reçues :
  - Jean-Marc de Grave (IRASIA)
  - Pierre Fournier (MESOPOLHIS)
  - Frédéric Imbert (IREMAM)
  - Emmanuel Matteudi (LIEU)

## AAP Inter-ED 2022 : calendrier

- Dépôt des projets sur le site du CD :  
**04/03/22 (12H)**
- Classement par les EDs : **du 7 au 18/03**
- Sélection des projets par le collège doctoral :  
**28/03/22**
- Dépôt des dossiers candidats : **27/05/22**
- Auditions des candidats : **13-14/06/2022**



**Prochaine réunion du conseil de l'ED  
le vendredi 18 mars 2022 à 9H30.**

# Partenariat International SHS: calendrier

- **Lundi 28 mars 2022** : Ouverture de l'AAP 2022 (MFO + EFR).
- **Jeudi 2 mai 2022 à minuit** : date limite de dépôt de candidature sur le site web du CD.
- **Vendredi 13 mai 2022** : Présélection des projets pour la phase finale.
- **Vendredi 17 juin 2022** : date limite pour le dépôt des dossiers des candidats sur les projets de thèse présélectionnés.
- **Lundi 4 juillet 2022** : Audition des candidats

# Contrats doctoraux handicap

- Lancement de la campagne : **04/02/22**
- Transmission des dossiers au PVE: **25/03/22**
- Classement des ED + Interclassement CD:  
**01/04/22 au 20/05/22**
- Dépôt des dossiers retenus sur SIREDO :  
**23/05/2022**
- Réponses du ministère : **Fin juin**
- Sélection par A\*MIDEX : **Début juillet**

## Contrats Handicap : action structurante Attractivité A\*Midex

- 4 contrats doctoraux supplémentaires financés par A\*Midex
- Enveloppe budgétaire pour les prolongations de contrats.
- Accompagnement individualisé de chaque candidat : aides au déménagement pour les nouveaux arrivants, transport adapté dans le cadre des activités professionnelles de recherche, aménagements spécifiques du poste de travail, etc.

AAP 2022-2025

# EMPLOIS JEUNES DOCTORANTS



# AAP Emplois Jeunes Doctorants 2022

- Co-financement possible : 10, 20 ou 50%
- Dépôt des dossiers : 07/02/22
- Interclassement par le CD : 28/02/22
- Réponse de la région : début mai
- Dépôt des dossiers candidats pour les projets retenus par la région : 23/05/22
- Confirmation de la Région : mi-juillet

## Bilan Candidatures ED/CD

- **Candidatures ED 355 2022**

2 projets pour les filières stratégiques (15 pour AMU)

2 projets pour le volet général (4 pour AMU)

- **Rappel**

2021 : 16 dossiers reçus/34 déposés (1/3 pour l'ED 355)

2020: 11 dossiers reçus/20 déposés (3/5 pour l'ED 355)

2019 : 15 dossiers reçus/37 déposés (0/5 pour l'ED 355)

2018: 15 dossiers reçus/ 42 déposés (2/6 pour l'ED 355)

- **Consigne du Collège Doctoral**

1 classement par volet

*NB. Subvention de l'institut SoMuM pour un co-financement (complémentaire) de 10%.*

## EJD : Critères de sélection

- Intégration dans l'une des filières stratégiques définies dans le Schéma Régional de Développement Economique, d'Innovation et d'Internationalisation
- Intégration dans les plans prioritaires régionaux : Plan Cancer, Plan Climat
- Implication du partenaire socio-économique et qualité de la collaboration
- Potentiel de valorisation du projet (projet de création d'entreprise, brevetabilité, extensions technologiques ou nouveaux procédés/services...)
- Labellisation du projet par un Pôle de Compétitivité

## Filières stratégiques : candidature A

- UR : LEST
- Directeurs de thèse : Delphine Mercier (TE 500%) & Frédéric Décosse
- Sujet de thèse : La prise en charge des cancers professionnels agricoles en Région Sud : une enquête sociologique au sein du dispositif GISCOP
- Filière : Santé /Plan CANCER
- Partenaire socio-économique : Centre Hospitalier d'Avignon (GISCOP84)
- Catégorie : Etablissement hospitalier
- Part de co-financement CD : Néant

## Filières stratégiques : candidature B

- UR : TELEMMe
- Directeurs de thèse : Alexandre Grondeau
- Sujet de thèse : Pour une géographie des tiers-lieux numériques en région Provence-Alpes-Côte-d'Azur
- Filière : Technologies clé (sic) du numérique
- Partenaire socio-économique : Agence d'Urbanisme du Pays d'Aix
- Catégorie : Associatif
- Part de co-financement CD : Néant

## Volet général : candidature A

- UMR : LEST
- Directeurs de thèses : Thierry Berthet (TE 200%)
- Sujet de thèse:

Arriver mineur, et après ? Le cas des jeunes migrants non accompagnés au prisme de l'intersectorialité de l'action publique.

- Partenaire : Hospitalité pour femmes
- Catégorie: Associatif
- Co-financement : Néant

## Volet général : candidature B

- UMR : LEST
- Directeur de thèse : Thierry Berthet et Flora Bajard
- Sujet de thèse : La recherche du sens au travail chez les cadres de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS). Recherche-action en partenariat avec l'Institut Régional du Travail Social PACA-Corse
- Partenaire : IRTS PACA-Corse
- Catégorie : Associatif
- Co-financement : 10%

# Classement ED

## Filières Stratégiques

1. Projet A : D. Mercier & F. Décosse
2. Projet B : A. Grondeau

NB. Le taux d'encadrement de D. Mercier étant de 500%, elle ne pourra diriger cette thèse. La direction de la thèse sera assurée par C. Eyraud et F. Décosse, qui; n'étant pas titulaire de l'HDR, devra solliciter une dérogation de la CR.



# Classement ED

## Volet Général

1. Projet A : Arriver mineur, et après ? Le cas des jeunes migrants non accompagnés au prisme de l'intersectorialité de l'action publique.
2. Projet B : La recherche du sens au travail chez les cadres de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS). Recherche-action en partenariat avec l'Institut Régional du Travail Social PACA-Corse.

# BILAN HCERES

# Etat d'avancement

## **Données chiffrées : en cours de collecte par LRL et SS**

- **Difficultés sur certains items**

- ① informations non connues par l'ED, à demander aux UR (mobilités sortantes et entrantes), au CD (formations transverses), au RNCD (diffusion des thèses), DRV (HDR)
- ② Définition des critères (encadrement, thèses interdisciplinaires, priorités de l'établissement...)
- ③ Délimitation des années (civiles, universitaires)

## **Auto-positionnement : tableau complété (auto-évaluation + justification)**

- **Travail collectif effectué par le bureau**
- **Séminaire du 28 janvier**

## **Etape suivante: rédaction du bilan**

- **Travail collectif du bureau à partir d'une trame proposée par SL**
- **Réunion du mercredi 9 mars 2022**
- **Objectif : achèvement fin mars.**
- **Réunion du conseil en avril pour finalisation du bilan**

**+ Préparation des documents à valeur de preuve : LRL et SS (mars-avril)**

# ENCADREMENT DOCTORAL

## Ateliers de réflexion sur l'encadrement doctoral Proposition 2022 de l'Association Bernard Gregory (ABG)

- **Public :**
- Chercheurs et enseignants-chercheurs qui encadrent ou vont encadrer les travaux de recherche de doctorants.
  
- **Objectifs :**
- Permettre aux encadrants de:
  - Structurer et conduire le projet doctoral
  - Découvrir les ressorts du management et les appliquer à l'encadrement des doctorants
  - Professionnaliser le recrutement d'un doctorant
  - Développer l'autonomie des doctorants
  - Accompagner efficacement l'évolution professionnelle des doctorants
  - S'approprier les préconisations des textes officiels
  - Construire une vision de l'encadrement des doctorants en accord avec la politique d'AMU
  
- **Tarifs :**
- **Conférence + Atelier : 3780 euros TTC (hors frais de mission)**
  - **présentiel ou distanciel**

- **Conférence : 1h30 sur les enjeux actuels de l'encadrement doctoral (Nombre de participants : sans limitation)**
- Identification des candidats et recrutement des doctorants
- **Pour un encadrement éthique et intègre**
- Intégration des doctorants et construction d'une relation efficace
- Temporalité de l'expérience doctorale et qualité des productions
- La position d'encadrant : leviers et risques
- Motivation, bien-être des doctorants et des encadrants
- Abandons, interruptions des contrats
- La conférence pourra être suivie de l'intervention de représentants d'AMU pour des apports pratiques sur le doctorat à AMU
  
- **Date prévisionnelle : vendredi 25 mars 2022 14h-15h30**

- **Atelier thématique : 3h30 : réflexions encadrées et modérées, partages d'expérience, échange de bonnes pratiques, mises en situation**
  - **(max 20 participants)**
  - Les rôles d'encadrant et de doctorant, la construction d'une relation efficace
  - Accueillir et intégrer un doctorant
  - Le rôle clé de la première année et le développement de l'autonomie
  - Motiver et remotiver un doctorant
  - Prévenir les méconduites et gérer les conflits
  - Recruter un doctorant
  - Encadrer en tenant compte de la culture et du mode de fonctionnement des doctorants
  - Soutenir les doctorants dans la préparation de leur avenir professionnel
  - Financements et durée de l'expérience doctorale
  - Vie d'équipe/de laboratoire
  - Etc. (les thèmes de réflexion proposés pourront être enrichis en fonction des besoins et attentes identifiés grâce au questionnaire préalable et suite à la conférence)
- 
- **Date prévisionnelle : Vendredi 22 avril 2022 9h-12h30**

## ED 355 ? Séminaire sur l'encadrement

- Quand ? **À partir du Printemps 2022**
- Quelle cible ? **Encadrants et futurs encadrants**
- Quelle durée ? **Ateliers thématiques de 2H**
- Quel format ? **Point d'information + discussions**
- Thèmes à envisager ? **CSI, cotutelles et co-directions, contrats doctoraux, environnement de la thèse, soutenances, situations de conflit, cadre réglementaire...**
- **A mettre en place si possible au printemps, sinon à la rentrée 2022.**



# QUESTIONS DIVERSES

## Rappel

- Prochain conseil :  
vendredi 18 mars 2022  
ODJ : Candidatures Inter-ED
  
- Auditions CD classiques:  
jeudi 30 juin et vendredi 1<sup>er</sup> juillet 2022